



**A&T CONSULTING**  
INTERNATIONAL

# CATALOGUE DE FORMATIONS

FORMATIONS CERTIFIÉES



# SOMMAIRE

## AUDIT

AUDIT ORGANISATIONNEL

AUDIT FISCALE

AUDIT ET CONTRÔLE FINANCIER

AUDIT DES RESSOURCES HUMAINES

AUDIT QHSE

ACCOMPAGNEMENT À LA FORMATION ISO ET NI

## ETUDE & CONSEIL

ETUDE DE STRUCTURE ET ORGANISATION

RESTRUCTURATION ET MISE À NIVEAU

## ÉTUDES ÉCONOMIQUES , ENQUÊTES ET SONDAGES

ENQUÊTES ET SONDAGES MARKETING

ETUDE ÉCONOMIQUE ET SONDAGE

## FORMATION

ANALYSE ET COACHING

ANALYSE STRATÉGIQUE

AGROALIMENTAIRE ET SÉCURITÉ DES DENRÉES ALIMENTAIRES

FISCALITÉ DES ENTREPRISES

CUISINE INDUSTRIELLE

QUALITE-SECURITE-ENVIRONNEMENT

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

FORMATION MANAGEMENT GÉNÉRAL

LOGISTIQUE INNOVANT

## AUDIT ORGANISATIONNEL AUDIT & PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

Transformer la conformité en levier de croissance

### Axe 1 : Fondamentaux et Posture de l'Auditeur

L'objectif est de maîtriser les bases méthodologiques tout en développant un "soft skill" de partenaire stratégique.

- Audit Organisationnel : Méthodologie et Outils de Diagnostic
- Comprendre les flux, les structures et la culture d'entreprise.
- Maîtriser les outils (QQOQCP, SWOT, Matrice d'Ishikawa).
- La Posture de l'Auditeur : De Contrôleur à Business Partner
- Communication assertive et gestion des résistances au changement.
- Savoir mener des entretiens de diagnostic sans créer de tension.
- Rédaction de Rapports d'Impact : Clarté, Concision et Conviction
- Passer du constat technique à la recommandation stratégique.

### Axe 2 : Innovation et Audit 4.0 (Le "Plus" A&T)

Utiliser les nouvelles technologies pour rendre l'audit plus prédictif et moins réactif.

- Data Analytics appliquée à l'Audit
- Utiliser Power BI ou Tableau pour visualiser les dysfonctionnements organisationnels.
- Passer de l'échantillonnage à l'analyse de 100% des données.
- Audit de l'Agilité Organisationnelle
- Évaluer la capacité d'une entreprise à pivoter rapidement.
- Auditer les cadres de travail hybrides (télétravail vs présentiel).
- L'Intelligence Artificielle au service du Diagnostic
- Automatisation des revues documentaires et détection d'anomalies par IA.

### Axe 3 : Audit de la Performance et des Processus

Optimiser les ressources pour maximiser l'efficacité opérationnelle.

- Lean Audit : Chasser les gaspillages (Mudas)
- Appliquer les principes du Lean pour auditer l'efficacité des processus.
- Audit de la Supply Chain et Résilience
- Évaluer la robustesse des processus face aux crises mondiales.
- Audit de la Transformation Digitale
- Vérifier l'alignement entre les outils IT et les besoins réels des collaborateurs.

### Axe 4 : Gouvernance, Éthique et RSE

Répondre aux nouvelles exigences de durabilité et de transparence.

- Audit de la Culture d'Entreprise et du Climat Social
- Mesurer l'engagement des collaborateurs et prévenir les risques psychosociaux (RPS).
- Audit de Conformité RSE (Critères ESG)
- Préparer l'organisation aux nouvelles normes de reporting extra-financier.
- Gouvernance et Gestion des Risques (ERM)
- Mise en place de cartographies de risques dynamiques.

#### POURQUOI CHOISIR A&T CONSULTING ?

Caractéristique	Approche Traditionnelle	Approche A&T Consulting
<b>Format</b>	Théorique en salle	<b>Hybride &amp; Gamifié (Serious Games)</b>
<b>Outils</b>	Checklists papier/Excel	<b>Dashboards interactifs &amp; IA</b>
<b>Livrable</b>	Constat de fautes	<b>Plan d'action de croissance</b>
<b>Suivi</b>	Aucun	<b>Accompagnement post-formation (Coaching)</b>

# AUDIT FISCALE

## “MAÎTRISE & EXCELLENCE FISCALE”

### Pilier 1 : Les Fondamentaux et la Sécurisation

Destiné aux directions comptables et financières souhaitant sécuriser leurs pratiques quotidiennes.

Thématique	Objectifs Opérationnels	Public Cible
Maîtriser la Revue Fiscale de Clôture	Identifier les points de friction avant le dépôt de la liasse et anticiper les redressements.	Comptables, RAF
Gestion du Risque de TVA & Territorialité	Sécuriser les déductions et maîtriser les règles complexes (opérations internationales).	Fiscalistes, Comptables
Audit des Charges Déductibles	Passer au crible les frais généraux et les management fees pour éviter les réintégrations.	Chefs comptables

### Pilier 2 : Expertise Avancée & Stratégie

Destiné aux décideurs souhaitant transformer la fiscalité en levier de performance.

- Ingénierie des Prix de Transfert :
- Focus : Documentation obligatoire, justification de la substance économique et méthodes de benchmark.
- Fiscalité des Groupes & Intégration :
- Focus : Optimiser la remontée de dividendes, gérer les déficits et structurer les holdings.
- Contrôle Fiscal : De l'Avis de Vérification au Contentieux :
- Focus : Simuler un contrôle (Mock Audit), gérer la relation avec l'inspecteur et préparer les recours.

### Pilier 3 : Innovation & Transformation (L'approche “A&T”) Ce qui différencie A&T Consulting de la concurrence.

#### La Revue Fiscale 4.0 : Data & IA

Apprendre à utiliser les outils d'analyse de données pour détecter les anomalies fiscales en temps réel. Finie la revue par échantillonnage, place à l'exhaustivité.

#### Fiscalité Verte & RSE

Comprendre les nouvelles taxes environnementales et identifier les crédits d'impôt liés à la transition énergétique et à l'innovation (CIR/CII).

#### Compliance & Piste d'Audit Fiable (PAF)

Mise en place d'une documentation robuste pour répondre aux exigences de la dématérialisation des factures et du FEC (Fichier des Écritures Comptables).

#### L'approche Pédagogique “A&T”

**Pour garantir un impact immédiat, nos formations reposent sur :**

1. Le Diagnostic “Flash” : Chaque session commence par un test d'auto-évaluation du niveau de conformité de l'entreprise.
2. Études de Cas Réels : Analyse de jurisprudences récentes et de notifications de redressement anonymisées.
3. La “Boîte à Outils” : Remise de checklists d'audit et de matrices de calcul prêtes à l'emploi.

# AUDIT ET CONTRÔLE FINANCIER

## 1. Audit & Contrôle Interne : Vers l'Audit 4.0

L'objectif est de passer d'un audit de "constat" à un audit de "prévention" grâce aux outils technologiques.

- Audit Assisté par l'IA : Automatiser la détection d'anomalies et le test de 100% des écritures comptables (Data Analytics).
- Management des Risques & Fraude : Identifier les signaux faibles (Red Flags) et mettre en place un dispositif de lutte anti-corruption (Loi Sapin II ou équivalents locaux).
- Audit de Durabilité (ESG) : Se préparer à la certification des rapports extra-financiers (normes CSRD).
- Soft Skills pour Auditeurs : Communication assertive et posture de "Business Partner" face aux opérationnels.

## 2. Comptabilité & Fiscalité : Expertise et Conformité

*Assurer la sécurité juridique tout en optimisant la performance fiscale.*

- Clôture Comptable Accélérée (Fast Close) : Optimiser les processus pour réduire les délais de production des comptes.
- Actualité Fiscale Annuelle : Décryptage des lois de finances et stratégies d'optimisation fiscale légale.
- Normes IFRS & Consolidation : Maîtriser les spécificités des retraitements complexes et le passage du local GAAP aux normes internationales.
- Comptabilité de la Transition Écologique : Intégrer les actifs immatériels et les coûts environnementaux dans le bilan.

## 3. Finance d'Entreprise & Pilotage de la Performance

*Transformer le département finance en véritable centre de pilotage stratégique.*

- Modélisation Financière sur Excel & Power BI : Créer des dashboards dynamiques et des prévisions (Rolling Forecasts) automatisés.
- Gestion de la Trésorerie en Temps Réel : Optimiser le BFR (Besoin en Fonds de Roulement) et gérer les risques de change/taux.
- Analyse Financière et Évaluation d'Entreprise : Maîtriser les méthodes DCF, comparables et l'évaluation en contexte de crise ou de fusion-acquisition.
- Finance pour Non-Financiers : Acculturer les managers opérationnels aux notions de rentabilité et de budget.

## 4. Innovation & Digitalisation (Le "Lab" A&T)

*Des formations courtes et immersives pour ne pas subir la transformation numérique.*

- IA Générative pour la Finance : Utiliser ChatGPT et les LLM pour l'analyse de rapports annuels et la rédaction de synthèses financières.
- Projet d'implémentation ERP : Comment réussir la migration de son système comptable (SAP, Oracle, Sage) sans rupture d'activité.
- Blockchain & Smart Contracts : Comprendre l'impact des crypto-actifs et de la notariation numérique sur la comptabilité.

### POURQUOI CHOISIR A&T CONSULTING ?

Caractéristique	Bénéfice Client
<b>Approche Cas Pratiques</b>	70% de mise en pratique sur les données réelles (anonymisées).
<b>Formateurs Experts</b>	Intervenants ayant une double casquette : Consultant et Praticien.
<b>Suivi Post-Formation</b>	Une séance de coaching 1 mois après pour valider l'ancrage des acquis.

# AUDIT DES RESSOURCES HUMAINES

## 1. HR Tech & Intelligence Artificielle

L'objectif : Passer d'une fonction RH administrative à une fonction RH augmentée.

- IA Générative pour les RH : Automatiser la rédaction des fiches de poste, le sourcing et la synthèse des entretiens annuels.
- Data-Driven HR : Piloter la performance sociale grâce aux People Analytics (tableaux de bord prédictifs, analyse du turnover).
- Digital Employee Experience : Optimiser le SIRH et les outils collaboratifs pour un engagement maximal en mode hybride.

## 2. Leadership & Management du Futur

L'objectif : Accompagner les managers vers une posture de "Coach" et de facilitateur.

- Le Management Hybride & Asynchrone : Maintenir la cohésion et la productivité sans micro-management à distance.
- Management Inclusif & Neurodiversité : Intégrer les profils atypiques (HPI, TSA, etc.) comme levier de performance.
- Communication Non-Violente (CNV) & Résolution de Conflits : Restaurer le dialogue dans des contextes de transformation rapide.

## 3. Finance d'Entreprise & Pilotage de la Performance

L'objectif : Attirer et surtout retenir les talents dans un marché ultra-concurrentiel.

- Réinventer l'Onboarding & l'Offboarding : Créer des parcours mémorables pour transformer les collaborateurs en ambassadeurs.
- Stratégie de Rémunération Globale : Au-delà du salaire, intégrer le "Work-Life Balance", le sens au travail et les avantages sociaux innovants.
- Upskilling & Learning Culture : Transformer l'entreprise en organisation apprenante pour lutter contre l'obsolescence des compétences.

## 4. Innovation & Digitalisation (Le "Lab" A&T)

L'objectif : Assurer la pérennité de l'organisation par le bien-être et l'éthique.

- Prévention des Risques Psychosociaux (RPS) : Détecter les signaux faibles d'épuisement professionnel (Burn-out) à l'ère du numérique.
- RH & Transition Écologique : Comment la fonction RH peut piloter la décarbonation de l'entreprise (mobilité douce, mécénat de compétences).
- Psychologie Positive au Travail : Cultiver l'optimisme et la résilience organisationnelle.

POUR SE DÉMARQUER, A&T CONSULTING PROPOSE DES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES AGILES :

Format	Description
<b>Micro-Learning</b>	Des capsules vidéo de 3 min envoyées sur WhatsApp/Slack chaque matin pendant une semaine.
<b>Learning Expedition</b>	Visite virtuelle ou réelle d'entreprises aux pratiques RH disruptives.
<b>Mastermind RH</b>	Sessions de co-développement entre pairs pour résoudre des problématiques réelles de clients.

## AUDIT QHSE EXCELLENCE EN AUDIT QSE

Propulsez votre performance, sécurisez votre conformité.

### 1. Le Parcours "Fondamentaux & Certification"

Destiné aux nouveaux responsables QSE et aux collaborateurs souhaitant maîtriser les référentiels.

- Audit Interne ISO 9001, 14001 & 45001 : Maîtriser la méthodologie d'audit selon l'ISO 19011 pour évaluer l'efficacité de vos systèmes de management intégrés (SMI).
- Devenir Responsable QSE : Un cursus complet pour piloter la stratégie QHSE, de la veille réglementaire à la revue de direction.
- Maîtrise de l'ISO 50001 (Énergie) : Intégrer la performance énergétique dans votre audit global pour répondre aux enjeux de décarbonation.

### 2. Le Parcours "Audit Digital & Innovation"

Pour les entreprises souhaitant moderniser leurs méthodes et gagner en productivité.

- L'Audit 4.0 : Digitaliser vos grilles d'audit : Apprendre à utiliser des outils SaaS et tablettes pour des rapports en temps réel et un suivi automatisé des plans d'actions.
- Data & IA au service du QSE : Utiliser l'analyse de données pour identifier les risques prédictifs et orienter vos audits sur les zones à forte criticité.
- Audit à distance (Remote Auditing) : Maîtriser les protocoles techniques et relationnels pour mener des audits efficaces sans déplacement.

### 3. Le Parcours "Soft Skills & Posture de l'Auditeur"

Parce qu'un audit réussi repose à 70% sur la communication et l'humain.

- Communication Non-Violente (CNV) en Audit : Savoir désamorcer les conflits lors des constats de non-conformité et favoriser l'adhésion des équipes.
- L'Art du Questionnement et de l'Écoute Active : Techniques avancées pour obtenir des informations fiables tout en restant bienveillant.
- Intelligence Émotionnelle pour Auditeurs : Gérer son stress et celui de l'audité pour transformer l'audit en un moment d'échange constructif.

### 4. Le Parcours "Performance Durable & RSE"

Pour aligner l'audit QSE avec les nouvelles exigences sociétales.

- Auditer la RSE (ISO 26000) : Évaluer l'impact social et environnemental de l'entreprise au-delà du cadre strictement légal.
- Analyse de Cycle de Vie (ACV) & Éco-conception : Intégrer des critères de durabilité dans vos audits produits et processus.
- Audit de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) : Passer de la sécurité physique à la prévention des risques psychosociaux (RPS).

#### POURQUOI CHOISIR A&T CONSULTING ?

Caractéristique	Bénéfice pour le Client
<b>Approche Sur-Mesure</b>	Cas pratiques basés sur vos propres documents internes.
<b>Pédagogie Active</b>	30% théorie / 70% mise en situation et jeux de rôle.
<b>Suivi Post-Formation</b>	Une session de coaching de 1h offerte 1 mois après la formation.
<b>Experts Métiers</b>	Formateurs certifiés IRCA avec +15 ans d'expérience terrain.

# ACCOMPAGNEMENT À LA FORMATION ISO ET NI

## L'EXCELLENCE NORMATIVE PAR A&T CONSULTING

### 1. Pôle Qualité, Sécurité & Environnement (Fondamentaux)

*Des formations pour maîtriser les bases et assurer la conformité.*

- ISO 9001 (V. 2015) : Piloter la performance par la démarche qualité.
- ISO 14001 : Mettre en œuvre un Système de Management Environnemental (SME) efficace.
- ISO 45001 : Santé et Sécurité au Travail : de la conformité à la culture de prévention.
- Le "Combo"; QSE : Maîtriser l'intégration des systèmes (SMI) pour éviter les doublons documentaires.

### 2. Pôle Normes Ivoiriennes (NI) & Spécificités Locales

*Expertise dédiée au marché national et à la reconnaissance par CODINORM.*

- Comprendre le cadre réglementaire NI : Quelles normes pour quels secteurs en Côte d'Ivoire ?
- Marquage NI : Accompagnement technique pour l'obtention du droit d'usage de la marque NI.
- Conformité Locale & Export : Aligner les normes NI avec les exigences internationales pour booster l'exportation.

### 3. Pôle Innovation & Nouvelles Frontières (Le "Plus" A&T)

*Anticiper les enjeux de demain pour se différencier.*

- ISO 27001 & RGPD : Cybersécurité et protection des données à l'ère du digital.
- ISO 26000 (RSE) : Transformer votre engagement éthique en avantage concurrentiel.
- ISO 50001 : Management de l'énergie : réduire ses coûts dans un contexte de transition.
- Intelligence Artificielle & Qualité : Comment l'IA peut automatiser votre veille normative et votre gestion documentaire.

### 4. Pôle Soft Skills & Leadership de la Qualité

*Parce que la norme ne vit que par l'humain.*

- Auditeur Interne de Choc : Savoir auditer avec bienveillance et pertinence (posture et communication).
- Le Manager QSE Leader : Embarquer les équipes et lever les résistances au changement.
- Storytelling & Qualité : Apprendre à communiquer sur ses certifications pour valoriser l'image de marque.

**NOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES INNOVANTES**

*Pour maximiser l'impact, A&T Consulting propose des formats qui cassent les codes de la formation classique :*

Format	Description
<b>Le Diagnostic Express</b>	Une demi-journée de coaching pour évaluer la maturité avant de lancer la formation.
<b>Blended Learning</b>	Des modules théoriques en vidéo (e-learning) + des ateliers pratiques en présentiel.
<b>Serious Game</b>	Simulation d'un audit de certification sous forme de jeu de rôle immersif.
<b>Bootcamp Certification</b>	3 jours intensifs pour finaliser son dossier de certification avec nos experts.

Pourquoi choisir A&T Consulting ?

**"La norme n'est pas une destination, c'est le moteur de votre croissance." Nous ne formons pas seulement à remplir des formulaires, nous formons des leaders capables d'optimiser leurs processus pour gagner en productivité et en crédibilité internationale.**

# ETUDE DE STRUCTURE ET ORGANISATION

## 1. Excellence Opérationnelle & Design Organisationnel

*L'objectif : Construire des structures fluides, capables de soutenir la croissance sans bureaucratie.*

- Re-Design Organisationnel : Du Silo au Réseau
  - ☒ Apprendre à passer d'une structure pyramidale à une organisation par processus ou en "holacratie" (autonomie managée).
- Lean Management 4.0 : Digitaliser l'Efficacité
  - ☒ Optimiser les flux de travail en intégrant les outils d'automatisation (No-Code, IA) pour éliminer les tâches à faible valeur ajoutée.
- Audit et Diagnostic Flash de Structure
  - ☒ Méthodologie pour identifier les goulots d'étranglement et les redondances de postes en moins de 15 jours.

## 2. Leadership Agile & Gouvernance Moderne

*L'objectif : Aligner la prise de décision avec la rapidité du marché.*

- Gouvernance Partagée et Prise de Décision Rapide
  - ☒ Mise en place de comités stratégiques agiles et de protocoles de décision décentralisés.
- Le Manager "Architecte"(Post-Management Classique)
  - ☒ Former les cadres à ne plus être des contrôleurs, mais des facilitateurs de structure.
- Pilotage par les OKR (Objectives and Key Results)
  - ☒ Remplacer les indicateurs de performance (KPI) rigides par une méthode de pilotage par objectifs ambitieux et transparents.

## 3. Transformation Digitale & Intelligence Artificielle

*L'objectif : Intégrer l'IA non pas comme un outil, mais comme un membre de l'organisation.*

- L'IA au Service de l'Organisation (Prompt Engineering pour Managers)
  - ☒ Utiliser l'IA pour rédiger des fiches de postes, des processus RH et des rapports d'activité en un temps record.
- Cybersécurité et Hygiène Organisationnelle
  - ☒ Structurer les accès et les flux d'information pour protéger le capital immatériel de l'entreprise.
- Data-Driven Organization : Piloter par la Donnée
  - ☒ Apprendre à structurer ses bases de données internes pour que chaque décision organisationnelle soit appuyée par des faits..

## 4. Culture, Engagement & Gestion du Changement

*L'objectif : Faire de la structure un levier de rétention des talents.*

- Management Hybride : Structurer le Travail à Distance
  - ☒ Établir des règles de collaboration claires entre le présentiel et le distanciel pour maintenir la cohésion.
- L'Expérience Collaborateur (EX) par le Design Thinking
  - ☒ Repenser l'organisation interne pour qu'elle serve autant le salarié que le client final.
- Résilience Organisationnelle : Gérer le Changement Permanent
  - ☒ Techniques de psychologie cognitive pour aider les équipes à accepter et à porter les transformations structurelles fréquentes.

# RESTRUCTURATION ET MISE À NIVEAU

## “RENAISSANCE & PERFORMANCE”

*4 piliers stratégiques pour répondre aux défis de survie, de croissance et de modernisation des entreprises.*

### 1. Diagnostic Global et Pilotage de la Crise

*L'objectif est de savoir évaluer l'urgence et de stabiliser le navire avant la relance.*

- Le Diagnostic 360° Flash : Identifier les goulots d'étranglement opérationnels et financiers en 5 jours.
- Gestion de Trésorerie en Période de Crise : Maîtriser le Cash Burn et négocier avec les créanciers.
- Business Model Pivot : Réinventer sa proposition de valeur face aux ruptures du marché.
- Leadership de Crise : Communiquer avec transparence pour maintenir l'engagement des collaborateurs.

### 2. Restructuration Financière et Ingénierie

*Assainir le bilan et optimiser la structure de capital.*

- Restructuration de la Dette : Techniques de rééchelonnement et nouveaux instruments de financement.
- Optimisation des Coûts (Cost Killing vs Cost Value) : Réduire les charges sans sacrifier la capacité de croissance.
- Ingénierie Juridique et Sociale : Gérer les plans de sauvegarde et la restructuration des effectifs avec éthique.
- Préparation à la Levée de Fonds (Post-Restructuration) : Redevenir “bankable” auprès des investisseurs et banques.

### 3. Mise à Niveau Opérationnelle et Digitale

*Moderniser l'outil de production et les processus pour gagner en compétitivité.*

- Lean Management & Agilité : Éliminer le gaspillage et fluidifier les processus internes.
- Transformation Digitale des PME : Automatisation des tâches répétitives et choix des outils (ERP/CRM) adaptés.
- Mise aux Normes et Qualité (ISO, RSE) : Transformer les contraintes réglementaires en avantages concurrentiels.
- Optimisation de la Supply Chain : Sécuriser ses approvisionnements et réduire les délais de livraison.

### 4. Innovation et Stratégie de Relance

*Passer de la défensive à l'offensive.*

- Intelligence Artificielle pour Dirigeants : Utiliser l'IA pour la prise de décision et l'analyse prédictive.
- Stratégie Océan Bleu : Créer de nouveaux espaces de marché non contestés après une crise.
- Culture de l'Innovation Continue : Mettre en place des cellules de veille et d'intrapreneuriat.
- Export & Internationalisation : Déployer son offre sur de nouveaux marchés géographiques.

## L'INNOVATION PÉDAGOGIQUE " A&T CONSULTING "

Format	Description
<b>Bootcamp Immersif</b>	3 jours intensifs "hors les murs" pour refaire le business plan avec des exp.
<b>Shadow Coaching</b>	Un consultant accompagne le dirigeant en situation réelle lors d'une négocié.
<b>Micro-Learning</b>	Capsules vidéos et outils Excel de pilotage accessibles sur mobile 24/7.
<b>Baromètre de Progrès</b>	Utilisation d'une plateforme propriétaire pour mesurer l'impact de la format le ROI de l'entreprise.

### **Pourquoi choisir A&T Consulting ?**

"Nous ne formons pas seulement des cadres, nous accompagnons la résilience des organisations. Chaque module de ce catalogue est conçu pour générer un impact immédiat sur votre compte de résultat."

# ENQUÊTES ET SONDAGES MARKETING

## DÉCRYPTER AUJOURD'HUI POUR ANTICIPER DEMAIN

### 1. Fondamentaux et Méthodologies de Recherche

*L'art de poser les bonnes questions pour obtenir les bonnes réponses.*

- Design de Recherche & Échantillonnage : Maîtriser les méthodes probabilistes et non-probabilistes (quotas, boules de neige) pour garantir la représentativité.
- Ingénierie du Questionnaire : Éviter les biais cognitifs, structurer le flux logique et optimiser l'expérience répondant (UX Survey).
- Études Qualitatives Innovantes : Focus groups en ligne, entretiens semi-directifs et ethnographie digitale.

### 2. Collecte de Données & Digitalisation

*Passer de la collecte traditionnelle à l'acquisition de données intelligente.*

- Maîtrise des Outils CAI (Computer Assisted Interviewing) : Formation approfondie sur SurveyMonkey, Qualtrics, ou Sphinx.
- Social Listening & Web Scraping : Apprendre à collecter des données sur les réseaux sociaux et le web sans passer par des questionnaires.

Collecte de Données en Zone Difficile : Techniques spécifiques pour les terrains à accès limité (SMS Survey, IVR).

### 3. Analyse de Données & Statistique Appliquée

*Transformer le bruit numérique en informations exploitables.*

- Statistiques Descriptives et Inférentielles : Tests de corrélation, Khi-deux, et calculs de marges d'erreur.
- Analyse Multivariée : Segmentation (Clustering), Analyse Factorielle (ACP) et modèles de régression.
- Data Cleaning & Redressement : Techniques de nettoyage de base de données et pondération des résultats.

### 4. IA et Automatisation (Le module "Innovant")

*Intégrer l'Intelligence Artificielle au cœur du processus d'étude.*

- IA Générative pour les Études : Utiliser les LLM (ChatGPT, Claude) pour générer des hypothèses, tester des questionnaires et coder des questions ouvertes en un clic.
- Analyse de Sentiment Automatisée : Déployer des algorithmes de NLP (Natural Language Processing) pour traiter des milliers de commentaires clients.
- Analyse Prédictive : Anticiper les tendances futures à partir des données historiques de sondage.

### 5. Data Viz & Storytelling

*Parce qu'une étude n'a de valeur que si elle est comprise et impactante.*

- Tableaux de Bord Dynamiques : Création de reporting interactifs sous Power BI ou Tableau Software.
- Data Storytelling : Transformer des graphiques complexes en récits persuasifs pour les décideurs.
- Infographies d'Impact : Synthétiser les résultats clés pour une communication grand public.

## POURQUOI CHOISIR A&T CONSULTING POUR VOS FORMATIONS ?

Caractéristique	Bénéfice Client
<b>Approche sur-mesure</b>	Cas pratiques basés sur vos propres données sectorielles.
<b>Outils de pointe</b>	Accès aux dernières technologies d'IA et logiciels de pointe.
<b>Certification</b>	Validation des acquis pour valoriser les compétences des équipes.

### **Note aux prospects :**

Nos modules sont disponibles en format présentiel, hybride ou 100% e-learning, avec un accompagnement post-formation de 3 mois pour garantir la mise en pratique.

# ETUDE ÉCONOMIQUE ET SONDAGE

## STRATÉGIE ET INTELLIGENCE ÉCONOMIQUE

*Transformer la Vision en Performance Durable*

### 1. Fondamentaux et Analyse Stratégique

*Maîtriser les outils de diagnostic pour une vision claire du marché.*

- Diagnostic 360° : Au-delà du SWOT
  - ☒ Utiliser le modèle VRIO et l'analyse PESTEL augmentée par l'IA.
  - ☒ Identifier les compétences distinctives et les facteurs clés de succès.
- Analyse de la Valeur et Business Model Canvas
  - ☒ Repenser sa proposition de valeur face aux nouveaux entrants.
  - ☒ Atelier pratique : "Disrupter son propre modèle avant les autres"
- Intelligence Compétitive et Benchmarking
  - ☒ Mettre en place une veille stratégique agile.
  - ☒ Analyser les signaux faibles et les tendances émergentes.

### 2. Stratégies de Croissance et Différenciation

*Choisir ses batailles et construire un avantage concurrentiel unique.*

- Stratégie Océan Bleu : Créer de nouveaux espaces stratégiques
  - ☒ S'extraire de la guerre des prix par l'innovation de valeur..
- Croissance Externe et Alliances Stratégiques
  - ☒ Réussir ses fusions-acquisitions : du due diligence à l'intégration culturelle.
  - ☒ L'art du partenariat "Gagnant-Gagnant" dans l'économie collaborative.
- Internationalisation et Scalabilité
  - ☒ Adapter sa stratégie locale à une ambition globale.

### 3. Pilotage et Exécution Stratégique

*Parce qu'une stratégie sans exécution n'est qu'une hallucination.*

- La Méthode OKR (Objectives and Key Results)
  - ☒ Aligner les équipes sur les priorités stratégiques.
  - ☒ Mesurer ce qui compte vraiment pour une agilité maximale.
- Balanced Scorecard (Tableau de Bord Prospectif)
  - ☒ Équilibrer les finances, le client, les processus internes et l'apprentissage.
- Change Management : Porter la Vision
  - ☒ Vendre la stratégie en interne et lever les résistances au changement.

### 4. Innovation et Prospective (Le volet "Futur")

*Anticiper les ruptures technologiques et sociétales.*

- IA Générative et Stratégie d'Entreprise
  - ☒ Comment l'IA redéfinit la chaîne de valeur et la prise de décision.
  - ☒ Nouveau : Utiliser les agents IA pour simuler des scénarios stratégiques.
- Stratégie RSE et Économie Régénérative
  - ☒ Intégrer la durabilité comme levier de rentabilité et non comme contrainte.
- Scenario Planning : Naviguer dans l'Incertitude
  - ☒ Construire des plans de contingence face aux crises (climatiques, géopolitiques).

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES INNOVANTES

Format	Description
<b>Workshop "War Room"</b>	Session intensive de 2 jours pour résoudre un problème réel de l'entre
<b>Micro-Learning</b>	Capsules vidéo et podcasts pour les cadres nomades.
<b>Simulations Business</b>	Utilisation de "Serious Games" pour tester des décisions en environne sécurisé.
<b>Coaching de Dirigeants</b>	Accompagnement individuel sur la posture de stratège.

### Note aux clients

Chaque module est personnalisable selon votre secteur d'activité (Industrie, Services, Tech, Public) et peut être dispensé en présentiel ou en format hybride.

## ANALYSE ET COACHING

### 1. Pôle Leadership & Gouvernance (Pour les Dirigeants)

*L'objectif est de passer d'un management de contrôle à un leadership d'inspiration.*

- Le Leader Coach : Apprendre à poser les bonnes questions plutôt que de donner des solutions. Posture, écoute active et feedback constructif.
- Neuro-Leadership : Comprendre le fonctionnement du cerveau pour mieux décider en situation de stress et favoriser l'engagement des troupes.
- Gouvernance Partagée : Initier des modes de décision collaboratifs (Socratie, Holocratie) pour libérer l'agilité organisationnelle.

### 2. Pôle Intelligence Collective & Équipe (Pour les Managers)

*Transformer un groupe d'individus en une équipe haute performance.*

- Facilitation de l'Intelligence Collective : Maîtriser les outils de co-développement pour résoudre des problèmes complexes en équipe.
- Coaching de la Diversité & Inclusion : Faire de la mixité (générationnelle, culturelle) un levier de créativité plutôt qu'une source de conflit.
- Management Hybride & Confiance : Réussir l'animation d'équipes à distance en maintenant le lien social et l'alignement sur les objectifs.

### 3. Pôle Efficacité Personnelle & Soft Skills (Pour tous les Collaborateurs)

*Développer le capital humain pour une croissance durable.*

- La Maîtrise de l'Énergie (vs Gestion du Temps) : Techniques de coaching pour prévenir le burn-out et optimiser ses pics de productivité.
- Communication Non-Violente (CNV) en Entreprise : Savoir exprimer un besoin ou une frustration de manière assertive pour désamorcer les tensions.
- Personal Branding & Influence : Développer son impact et sa crédibilité en interne comme en externe.

### L'Innovation A&T Consulting : Les formats "Next Gen"

*Pour se différencier, A&T Consulting propose des modalités pédagogiques disruptives :*

Format	Concept	Bénéfice Client
Micro-Coaching IA	Un assistant digital disponible 24/7 pour préparer un entretien ou gérer un conflit immédiat.	Soutien continu entre deux sessions.
Learning Expeditions	Immersion d'une journée dans un écosystème différent (ex: une start-up, un atelier d'artiste).	Rupture cognitive et inspiration.
Peer-to-Peer Circle	Groupes de discussion thématiques entre pairs de différentes entreprises clientes.	Réseautage et partage de bonnes pratiques.
Lego® Serious Play®	Ateliers de coaching utilisant la modélisation 3D pour visualiser les blocages.	Déblocage de la créativité inconsciente.

#### POURQUOI CHOISIR A&T CONSULTING ?

1. Approche Sur-Mesure : Pas de catalogue "prêt-à-porter" mais des parcours ajustés à la culture de l'entreprise.
2. Mesure du ROI : Utilisation d'indicateurs de progrès (KPI) avant et après la formation pour prouver l'impact réel.
3. Accompagnement Post-Formation : Un suivi à 3 mois pour s'assurer que les nouvelles habitudes sont ancrées.

# ANALYSE STRATÉGIQUE

## INTELLIGENCE STRATÉGIQUE & MAÎTRISE DE L'INFORMATION

Notre approche pédagogique privilégie le « Learning by Doing » avec des ateliers pratiques et des simulateurs de crise.

### Axe 1 : Veille Stratégique & OSINT (Anticiper)

L'objectif est de transformer le flux d'informations en aide à la décision..

Thématique	Objectifs Opérationnels	Public Cible
Maîtrise de l'OSINT (Open Source Intelligence)	Maîtriser les techniques de recherche avancée sur le web (invisible, social, deep web).	Analystes, Marketing
Veille Concurrentielle & Sectorielle	Anticiper les mouvements des concurrents et les ruptures technologiques.	Dirigeants, Business Dev
Analyse de Données & Data-Visualisation	Synthétiser des données complexes en tableaux de bord décisionnels clairs.	Managers, Analystes

### Axe 2 : Influence & Stratégies de Puissance (Agir)

Développer sa capacité à convaincre et à façonner son environnement.

- Lobbying et Cartographie d'Influence : Identifier les décideurs clés et construire des alliances stratégiques pour porter ses projets.
- Soft Power & Diplomatie d'Entreprise : Utiliser la culture, les valeurs et la communication pour s'imposer sur de nouveaux marchés.
- Contre-Ingérence Informationnelle : Apprendre à détecter et à neutraliser les campagnes de dénigrement (Fake news, bad buzz).

### Axe 3 : Sécurité Économique & Gestion de Crise (Protéger)

Sécuriser le patrimoine immatériel de l'entreprise.

- Protection du Patrimoine Informationnel : Sensibiliser les collaborateurs aux risques de fuite de données, au phishing et à l'ingénierie sociale.
- Gestion de Crise et Communication Sous Pression : Simulation de crise en temps réel pour tester la résilience des équipes de direction.
- Due Diligence & Audit de Partenaires : Apprendre à vérifier la fiabilité de futurs partenaires ou fournisseurs avant un engagement.

### L'Innovation A&T Consulting : Le "Lab' IE"

Pour se différencier, A&T Consulting propose des formats pédagogiques disruptifs :

1. War Gaming Décisionnel : Une simulation immersive où les participants s'affrontent sur un marché fictif pour tester leur stratégie face à des imprévus.
2. L'Escape Game Cyber-Sûreté : Apprendre les réflexes de sécurité informatique en équipe de manière ludique et mémorable.
3. Module & "IA Générative & IE" : Comment utiliser ChatGPT, Perplexity ou Claude pour automatiser sa veille et son analyse stratégique sans compromettre ses données.

**Note stratégique** : Toutes nos formations sont disponibles en format inter-entreprises ou sur-mesure (intra-entreprise) pour s'adapter précisément aux problématiques sectorielles de vos clients.

## FORMATION AGROALIMENTAIRE 2026

*Expertise & Performance pour les Industries Agroalimentaires (IAA)*

### 1. Qualité, Hygiène et Sécurité des Aliments (QHSE)

*Le socle indispensable pour garantir la conformité et la confiance consommateur.*

- HACCP Avancé & Food Safety Culture : Au-delà de la méthode, comment ancrer la sécurité alimentaire dans l'ADN des équipes.
- Maîtrise du Risque Listeria & Salmonelle : Focus sur les nouvelles réglementations 2026 pour les produits prêts à être consommés (PAM).
- ISO 22000 & FSSC 22000 (Version à jour) : Audit interne et mise à jour des systèmes de management de la sécurité des denrées alimentaires.
- Nettoyage et Désinfection 4.0 : Optimisation des plans d'hygiène avec réduction de l'impact eau et produits chimiques.
- Escape Game "Hygiène & Sécurité" : Formation immersive pour sensibiliser le personnel de production aux bonnes pratiques d'hygiène (BPH).

### 2. Innovation, R&D et Formulation

*Répondre aux nouvelles attentes : naturalité, nutrition et transparence.*

- Clean Label & Naturalité : Reformuler pour supprimer les additifs tout en garantissant la conservation.
- Protéines Alternatives & Plant-Based : Formuler des produits à base de légumineuses, micro-algues ou insectes.
- Nutrition Santé & Microbiote : Concevoir des aliments fonctionnels favorisant la santé intestinale.
- Eco-conception des Emballages : Transition vers le réemploi, le recyclage et la conformité au règlement PPWR.
- Sensory Maximalism : Atelier sur les textures et l'audace sensorielle pour se démarquer sur le marché.

### 3. Industrie 4.0 et Transformation Digitale

*Moderniser l'outil de production pour gagner en productivité et traçabilité.*

- IA & Maintenance Prédictive : Utiliser les données pour anticiper les pannes et réduire les arrêts de ligne.
- Blockchain & Traçabilité Totale : Assurer la transparence du champ à l'assiette pour répondre aux exigences de souveraineté alimentaire.
- Automatisation & Robotisation : Piloter des lignes de production intelligentes et collaboratives (Cobotique).
- Big Data Appliqué à l'Agroalimentaire : Optimiser les rendements et réduire les pertes matières grâce à l'analyse de données.

### 4. Performance Durable et RSE

*Inscrire l'entreprise dans une dynamique de transition écologique rentable.*

- Décarbonation des Process : Stratégies pour réduire l'empreinte carbone des usines agroalimentaires.
- Gestion de l'Eau et de l'Énergie : Audits et solutions techniques pour une industrie sobre.
- Valorisation des Co-produits : Transformer les déchets de production en nouvelles ressources (économie circulaire).
- Achats Responsables et Sourcing Durable : Maîtriser sa chaîne d'approvisionnement face aux risques climatiques et géopolitiques.

## **5. Management, Soft Skills et Métiers**

*Accompagner l'humain au cœur de la transformation industrielle.*

- Leadership en Production : Manager des équipes multigénérationnelles dans un environnement technique.
- Gestion de Crise Alimentaire : Simulation de crise (rappel produits, communication de crise, gestion des médias).
- Maintenance Industrielle Spécifique IAA : Électromécanique et instrumentation appliquée aux machines agroalimentaires.
- Vente et Storytelling Éthique : Savoir valoriser les engagements durables auprès de la grande distribution et des consommateurs.

### **Pourquoi choisir A&T Consulting ?**

- Approche Terrain : Des formateurs issus du monde industriel avec une expertise concrète.
- Pédagogie Innovante : Utilisation de la réalité virtuelle, de jeux sérieux (Serious Games) et de modules hybrides (présentiel/distanciel).
- Accompagnement Sur-mesure : Diagnostic préalable pour adapter chaque programme à vos réalités techniques.

# FISCALITÉ DES ENTREPRISES

## 1. Excellence Fiscale et Ingénierie Patrimoniale

*L'objectif est de transformer la fiscalité d'un centre de coût en un levier de croissance.*

- Optimisation de la Fiscalité des Groupes : Maîtriser l'intégration fiscale, la gestion des déficits et les flux intra-groupe.
- Fiscalité Internationale et Prix de Transfert : Sécuriser ses opérations transfrontalières face aux nouvelles exigences de transparence.
- Stratégies de Transmission d'Entreprise : Anticiper la cession ou la succession (Pacte Dutreil, holdings) pour minimiser l'impact fiscal.
- Contrôle Fiscal : Comment s'y préparer, gérer la relation avec l'administration et défendre ses positions.

## 2. Droit des Affaires et Gouvernance Disruptive

*Sécuriser les relations contractuelles et moderniser la gestion des structures sociales.*

- Rédaction de Contrats Complexes : Clauses de sortie, garanties de passif et clauses d'indexation en période de volatilité économique.
- Gouvernance et Responsabilité des Dirigeants : Maîtriser les risques civils, pénaux et environnementaux liés au mandat social.
- Droit du Numérique et IA : Encadrer l'usage de l'Intelligence Artificielle générative en entreprise et protéger sa propriété intellectuelle.
- Négociation et Résolution des Litiges : Techniques de médiation et d'arbitrage pour éviter le contentieux judiciaire.

## 3. Conformité (Compliance) et Éthique des Affaires

*Répondre aux exigences réglementaires croissantes (Sapin II, RGPD, Devoir de vigilance).*

- Cartographie des Risques de Corruption : Mettre en place un dispositif d'alerte interne et des procédures de due diligence.
- Le Droit Face aux Enjeux RSE/ESG : Comprendre les nouvelles obligations de reporting extra-financier (CSRD) et la responsabilité juridique verte.
- Protection des Données (RGPD) - Niveau Avancé : Audit de conformité, gestion des violations de données et transfert hors UE.
- Lutte contre le Blanchiment et le Financement du Terrorisme (LCB-FT) : Obligations spécifiques pour les professions réglementées et le secteur financier.

## 4. Droit Social et Management des Ressources Humaines

*Adapter le cadre juridique aux nouvelles formes de travail.*

- Le Travail Hybride et Remote : Sécuriser juridiquement le télétravail total, le nomadisme numérique et le droit à la déconnexion.
- Gestion Juridique des Restructurations : PSE, ruptures conventionnelles collectives et transferts de contrats de travail.
- Santé et Sécurité au Travail : Prévention du burn-out, harcèlement et responsabilité de l'employeur.
- Actualité Sociale : Tour d'horizon annuel des réformes législatives et de la jurisprudence incontournable.

## **L'Innovation "A&T Consulting" : Format et Méthodologie**

*Nous vous proposons une approche pédagogique immersive :*

Caractéristique	Description
<b>Cas Pratiques Réels</b>	Analyse anonymisée de dossiers récents traités par le cabinet.
<b>Legal Design</b>	Apprendre à rendre le droit accessible via des schémas et des contrats
<b>Simulation de Crise</b>	Ateliers "Serious Game" (ex: simulation d'une perquisition ou d'un contr fiscal).
<b>Accès Post-Formation</b>	Un hotline de 30 jours pour poser des questions d'application directe.

## CUISINE INDUSTRIELLE

### **Axe 1 : Maîtrise de la Production & Performance Industrielle**

*Optimiser les flux pour garantir rentabilité et régularité.*

- Optimisation du Lean Catering : Appliquer les principes du Lean (5S, VSM) pour réduire le gaspillage de temps et de matières en cuisine centrale.
- Ingénierie des Procédés de Cuisson : Maîtriser les cuissons sous-vide à basse température et le refroidissement rapide pour garantir les qualités organoleptiques à grande échelle.
- Gestion de la Liaison Froide et Chaude : Sécurisation des process de rupture de charge et optimisation de la logistique du dernier kilomètre.
- Maintenance de Premier Niveau : Former les chefs à l'entretien préventif des équipements de haute technologie pour réduire les arrêts de production.

### **Axe 2 : Qualité, Sécurité et Conformité (QHSE)**

*Aller au-delà de la simple application de la méthode HACCP.*

- Culture de la Sécurité des Aliments (Food Safety Culture) : Comment engager les équipes pour que l'hygiène devienne un réflexe et non une contrainte.
- Maîtrise du Plan de Maîtrise Sanitaire (PMS) Digitalisé : Transition vers le "zéro papier" et pilotage de la traçabilité par tablette.
- Gestion des Allergènes et Nouvelles Réglementations : Anticiper les évolutions de la loi (ex: Loi EGalim en France) sur la qualité des produits et l'étiquetage.

### **Axe 3 : Transition Écologique et Cuisine Durable**

*Répondre aux attentes sociétales et réduire les coûts énergétiques.*

- Stratégie "Zéro Gaspillage" : Valorisation des biodéchets, gestion des surplus et ingénierie des menus pour minimiser les pertes en fin de ligne.
- Végétalisation de l'Offre à Grande Échelle : Développer des recettes protéinées végétales savoureuses et équilibrées, adaptées aux contraintes de la restauration collective.
- Efficacité Énergétique en Cuisine : Réduire la consommation d'eau et d'électricité via des techniques de nettoyage et de cuisson optimisées.

### **Axe 4 : Innovation, Digital et Management**

*Préparer les leaders de demain à l'industrie 4.0*

- Management d'Équipes Multiculturelles et Rétention : Techniques de management bienveillant pour fidéliser les talents dans un secteur en tension.
- Data-Cooking : Utiliser les données de production et les retours clients pour ajuster les prévisions de commande (IA prédictive).
- Design Thinking Culinaire : Créer de nouveaux concepts de produits ou de plateaux-repas en partant de l'expérience utilisateur (le convive).

## Élément de Différenciation

Caractéristique	Bénéfice Client
<b>Modularité</b>	Formations disponibles en présentiel, en situation de travail (AFEST) ou en hybride.
<b>Approche ROIste</b>	Chaque module vise une réduction directe des coûts ou une hausse de la productivité.
<b>Expertise Terrain</b>	Cas pratiques basés sur des audits réels réalisés par A&T Consulting.

# QUALITE-SECURITE-ENVIRONNEMENT

Bienvenue chez A&T Consulting. Nous accompagnons vos collaborateurs dans la maîtrise des standards internationaux et l'optimisation de vos processus internes à travers des formations pragmatiques et orientées résultats

## 1. Fondamentaux et Normes ISO

Maîtriser les exigences des référentiels internationaux pour piloter votre système de management.

Thématique	Public Visé	Durée
<b>ISO 9001 (Qualité)</b> : Comprendre et implanter la norme	Managers, Responsables QSE	2 jours
<b>ISO 14001 (Environnement)</b> : Enjeux et mise en œuvre	Responsables Environnement	2 jours
<b>ISO 45001 (Santé &amp; Sécurité)</b> : Prévenir les risques pro	Responsables RH, HSE	3 jours
<b>SMI (Système de Management Intégré)</b> : Fusionner Q, S, et E	Directeurs, Pilotes de processus	3 jours

## 2. Audit et Amélioration Continue

Développer les compétences internes pour évaluer et faire progresser votre organisation..

- Devenir Auditeur Interne QSE : Méthodologie d'audit, posture de l'auditeur et rédaction des rapports de non-conformité.
- La Boîte à Outils du Manager Qualité : Maîtriser le PDCA, le Kaizen, le 5S et l'analyse des causes (Ishikawa, 5 Pourquoi).
- Gestion des Risques et Opportunités : Apprendre à anticiper les menaces stratégiques et opérationnelles (approche AMDEC).

## 3. Santé, Sécurité au Travail (SST) & Environnement

Garantir la conformité réglementaire et la sécurité des hommes et des ressources.

- Évaluation des Risques Professionnels (DUER) : Méthodologie pour rédiger et faire vivre le Document Unique.
- Analyse de l'Analyse Environnementale : Identifier les impacts et aspects environnementaux significatifs.
- Prévention des Risques Psychosociaux (RPS) : Identifier les leviers de bien-être au travail.
- Gestion des Déchets et Économie Circulaire : Optimiser les flux pour réduire l'empreinte écologique.

## 4. Leadership et Culture QSE

Parce que le système ne fonctionne pas sans l'adhésion des équipes.

"La qualité n'est pas un acte, c'est une habitude." — A&T Consulting vous aide à transformer la contrainte normative en levier d'engagement.

- Le Management des Processus : Responsabiliser les pilotes de processus pour plus d'efficacité.
- Communication Interne QSE : Comment animer des causeries sécurité et sensibiliser le personnel de terrain.
- Accompagnement au Changement : Réussir la transition vers une nouvelle certification.

## **Pourquoi choisir A&T Consulting ?**

1. Approche Terrain : Nos consultants sont des experts issus de l'industrie et des services.

2. Sur-Mesure : Chaque module est adaptable aux spécificités de votre secteur d'activité.

3. Outils Pratiques : Repartez avec des fiches de suivi, des grilles d'audit et des modèles de documents.

4. Suivi Post-Formation : Une assistance de 30 jours après la formation pour répondre à vos questions de mise en œuvre.

# HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

## 1. Excellence Réglementaire & Fondamentaux

*L'objectif est d'assurer la conformité totale et la maîtrise des risques de base*

- SST (Sauveteur Secouriste du Travail) : Formation initiale et recyclage (MAC).
- Habilitations Électriques : Personnel non-électricien (H0-B0) et électricien.
- Travail en Hauteur & Port du Harnais : Sécuriser les interventions sur échafaudages ou nacelles.
- Gestion du Risque Incendie : Manipulation d'extincteurs et équipement de première intervention (EPI).
- Référent Santé Sécurité au Travail : Accompagnement à la prise de poste pour les nouveaux nommés.

## 2. Innovation Digitale & Réalité Virtuelle (L'Approche Innovante)

*Utiliser la technologie pour marquer les esprits et améliorer l'ancrage mémoriel.*

- Chasse aux Risques en VR (Réalité Virtuelle) : Immerger les apprenants dans un environnement de travail 3D pour identifier les dangers sans risque réel.
- Serious Game "Évacuation" : Apprendre les procédures d'urgence via une simulation interactive sur tablette ou PC.
- Digitalisation du DUERP : Formation à l'utilisation d'outils SaaS pour la mise à jour dynamique du Document Unique.

## 3. Leadership Sécurité & Culture Comportementale

*Passer de la contrainte à l'adhésion pour transformer durablement l'entreprise..*

- Culture de Sécurité Positive : Comment passer d'une sécurité "subie" à une sécurité "partagée".
- Le Management de la Sécurité pour les Managers : Intégrer la sécurité dans le pilotage de la performance opérationnelle.
- VBS (Behavior Based Safety) : Observation des comportements et feedback constructif sur le terrain.
- Analyse des Accidents (Arbre des Causes) : Maîtriser les méthodes d'enquête pour éviter la récurrence.

## 4. Santé Mentale & QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail)

*Le nouveau terrain de la sécurité au travail : prévenir l'invisible.*

- Prévention des Risques Psychosociaux (RPS) : Identifier les signaux faibles de burn-out ou de stress chronique.
- Secourisme en Santé Mentale : Apprendre à réagir face à une crise d'angoisse ou une détresse psychologique.
- Ergonomie & Télétravail : Optimiser son poste de travail (bureau ou domicile) pour prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS).
- Gestion du Sommeil et Vigilance : Spécifiquement pour les travailleurs de nuit ou en horaires décalés.

## Pourquoi choisir A&T Consulting ?

Caractéristique	Bénéfice Client
<b>Approche Sur-mesure</b>	Cas pratiques adaptés au secteur d'activité (BTP, Industrie, Services).
<b>Pédagogie Active</b>	70% de pratique, 30% de théorie.
<b>Suivi Post-Formation</b>	Audit de mise en pratique 3 mois après la session.

# FORMATION MANAGEMENT GÉNÉRAL

## EXCELLENCE MANAGÉRIALE 2026

### 1. Pilier : Leadership & Posture Managériale

*L'objectif est de transformer le manager en un leader inspirant, capable de naviguer dans l'incertitude.*

- Le Manager Coach : Passer d'une culture de contrôle à une culture de l'autonomie et du feedback.
- Intelligence Émotionnelle & Leadership : Maîtriser ses émotions et décoder celles des autres pour renforcer la cohésion.
- Management de la Diversité et Inclusion (DEI) : Faire de la mixité (culturelle, genre, handicap) un levier de performance.
- Leadership au Féminin : Briser les plafonds de verre et affirmer son influence (spécifique pour les hauts potentiels).

### 2. Pilier : Pilotage de la Performance & Stratégie

*Acquérir une vision systémique pour diriger des unités opérationnelles ou des business units.*

- Management Général pour Dirigeants : Maîtriser la finance, la stratégie, le droit et les RH (vision 360°).
- Stratégie & Prise de Décision en Univers Complexe : Utiliser des modèles mentaux pour trancher face à l'incertitude.
- Finance pour Non-Financiers : Comprendre les bilans, comptes de résultat et indicateurs de rentabilité (ROI).
- Management de Projets Agiles : Sortir du cadre rigide pour adopter les méthodes Scrum ou Kanban en management transverse.

### 3. Pilier : Transformation & Innovation (Nouveautés 2026)

*Ces modules répondent aux demandes croissantes des entreprises pour l'intégration de la tech et de l'humain.*

- Management Augmenté par l'IA Générative : Apprendre à utiliser l'IA pour automatiser les tâches administratives, analyser les data et libérer du temps pour l'humain.
- Management Durable & Responsable (ESG) : Intégrer les critères environnementaux et sociaux dans le pilotage quotidien de l'équipe.
- Le Manager de Transition : Savoir stabiliser une équipe en période de crise ou de changement structurel rapide.
- Gouvernance Numérique & Cybersécurité pour Managers : Comprendre les risques technologiques pour protéger les actifs de son département.

### 4. Pilier : Soft Skills & Efficacité Professionnelle

*Le socle indispensable pour maintenir l'engagement des collaborateurs.*

- Management du Travail Hybride & Remote : Maintenir la culture d'entreprise et l'engagement à distance.
- Communication Non-Violente (CNV) & Gestion des Conflits : Désamorcer les tensions et restaurer le dialogue.
- Gestion du Temps & de l'Énergie à l'ère du Digital : Lutter contre l'infobésité et le burn-out des cadres.
- Management Intergénérationnel : Faire collaborer les générations Z, Alpha et les Seniors autour d'un projet commun.

## Zoom sur les Formations Innovantes "Must-Have"

Formation	Public Cible	Valeur Ajoutée
"Prompt Management"	Managers & Dirigeants	Apprendre à "prompter" l'IA pour déléguer les rapports, les plannings et les analyses de marché de manière éthique.
"Leadership Régénératif"	TOP Management	Aller au-delà de la RSE classique pour créer des modèles d'affaires qui restaurent les ressources (humaines et écologiques).
"Neuro-Management"	Tous managers	Utiliser les neurosciences pour mieux comprendre les mécanismes de motivation, d'attention et de résistance au changement.

## Modalités Pédagogiques Proposées

1. Micro-learning : Vidéos courtes de 5 min pour les rappels théoriques.
2. Ateliers Présentiels : Mises en situation, jeux de rôle et théâtre d'entreprise (pour le leadership).
3. AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) : Coaching direct sur le terrain chez le client.
4. Certifications : Possibilité de rendre ces parcours certifiants (via des partenariats comme le PMI ou des écoles de commerce).

# LOGISTIQUE INNOVANT

## 1. Excellence Douanière et Conformité Réglementaire

*L'objectif est de sécuriser les opérations et d'optimiser la trésorerie via les leviers fiscaux.*

- Maîtrise du Tarif, de l'Origine et de la Valeur : Les trois piliers du triangle douanier pour éviter les redressements.
- Gestion des Régimes Douaniers Économiques : Optimiser ses flux avec l'admission temporaire, l'entrepôt de stockage et le perfectionnement actif/passif.
- Certification OEA (Opérateur Économique Agréé) : Préparer son entreprise aux standards de sécurité et de facilitation mondiaux.
- Audit et Auto-évaluation Douanière : Apprendre à détecter ses propres risques avant le passage de l'administration.

## 2. Transit International et Pilotage de la Supply Chain

*Passer de l'exécution technique au pilotage stratégique des flux.*

- Gestion des Incoterms® 2020 & Pratiques 2026 : Choisir le bon terme pour maîtriser les risques et les coûts de transport.
- Transport Multimodal et Combiné : Combiner efficacement maritime, aérien et terrestre pour une logistique agile.
- Gestion des Litiges et Assurance Transport : Savoir réagir en cas d'avarie et maîtriser les conventions internationales (CMR, Hambourg, Montréal).
- Digitalisation du Transit : Utilisation des plateformes de tracking, de la Blockchain pour les documents (e-BL) et du Smart-Contracting.

## 3. Services Annexes et Optimisation Logistique

*Apporter de la valeur ajoutée sur les segments critiques du transport.*

- Manutention et Entreposage de Précision : Techniques modernes de stockage (Cross-docking, gestion des stocks en temps réel).
- Logistique des Produits Dangereux (ADR/IATA) : Sécuriser les flux spécifiques et se conformer aux normes de sécurité internationales.
- Packaging et Emballage à l'Export : Réduire les coûts de transport par l'optimisation volumétrique et la protection des marchandises.
- Logistique Urbaine et Dernier Kilomètre : Répondre aux défis de la congestion urbaine et de la livraison rapide.

## 4. Innovation et Transition Durable (Le "Plus" A&T Consulting)

*Anticiper les mutations du secteur pour offrir une longueur d'avance aux clients.*

- Logistique Verte (Green Logistics) : Calculer et réduire l'empreinte carbone des transports selon les nouvelles normes européennes et mondiales.
- Intelligence Artificielle appliquée au Transport : Utiliser l'IA pour la prédiction des délais et l'optimisation des tournées.
- Gestion de la Résilience et Risques Géopolitiques : Savoir pivoter sa chaîne logistique face aux crises sanitaires ou conflits internationaux.

## **Pour maximiser l'impact, A&T Consulting vous propose :**

1. Le "Customs War Room" : Simulations de contrôles douaniers en temps réel.
2. Micro-Learning : Capsules vidéo de 5 minutes sur des points précis (ex: comment remplir un EUR.1).
3. Accompagnement Action : Formation directement sur les dossiers réels du client.

**0748241400**  
**0748421533**  
**2722555140**

**Situation géographique**  
**Voie d'abatta, immeuble GALBANE 1er Étage Appt A1**  
**[paulamie@at-internationalconsulting.com](mailto:paulamie@at-internationalconsulting.com)**